



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»**

08.11.2023

г. Владивосток

№ 335-А

**«О внесении изменений в
«Положение об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО»**

На основании приказа ректора от 08.11.2023 № 334-А «О внесении изменений в штатное расписание Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования», согласно профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н, профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н, профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н и в целях объективной оценки результативности труда персонала государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить Приложение 1 Положения об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО, утвержденное приказом ректора от 18.10.2018 №132-А в новой редакции (Приложение 1);
2. Дополнить Приложение 2 Положения об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО, утвержденное приказом ректора от 18.10.2018 №132-А критериями оценки эффективности по должности – лаборант регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи (Приложение 2);
3. Приказ вступает в силу с 10.11.2023;
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Т.В. Мельникова

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников учреждения, занимающих должности, отнесенные к ПКГ

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
Учебно-вспомогательный персонал	1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	23 130
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	28 215
	3 квалификационный уровень	Доцент (кандидат наук) Советник при ректорате	33 270
	4 квалификационный уровень	Профессор	40 906
	5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой Директор центра Руководитель центра	58 720
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
Педагогические работники	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор Педагог дополнительного образования Социальный педагог	22 300
	3 квалификационный уровень	Педагог – психолог Воспитатель Методист	24 179
	4 квалификационный уровень	Учитель – логопед Учитель-дефектолог Старший методист	25 146
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Дворник Вахтер Плотник Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	18 013
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2 квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Слесарь-сантехник 6 разряда	21 435
	4 квалификационный уровень	Водитель	23 181
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			

Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Дежурный по общежитию Архивариус Кассир	18 334
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	Лаборант	19 826
	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	20 622
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	Аналитик Программист Секретарь Специалист Документовед Психолог	24 130
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» Ведущий бухгалтер Ведущий специалист Ведущий менеджер по связям с общественностью	27 129
	5 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» Главный специалист Главный юристконсульт Главный экономист Главный менеджер по связям с общественностью	30 253
	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера*	55 045
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	Начальник	42 098
	2 квалификационный уровень	Главный эксперт Главный специалист по защите информации	42 543
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ			
Должности работников гражданской обороны и чрезвычайных	2 квалификационный уровень	Специалист по ГО и ЧС	24 130

ситуаций второго уровня			
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ			
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	2 квалификационный уровень	Дизайнер Старший фотокорреспондент	24 130
	3 квалификационный уровень	Системный администратор	25 078
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		Специалист по охране труда Администратор базы данных Веб программист	24 130
		Старший администратор базы данных	25 507
		Главный администратор базы данных	27 171
		Главный системный администратор	27 393
		Заместитель начальника*	37 888
		Старший менеджер по закупкам	38 815
		Главный веб программист	40 906
		Ивент-менеджер	42 543
		Менеджер процедуры ГИА	45 858
		Заместитель директора центра	52 848
		Ведущий менеджер по закупкам	52 848
		Главный менеджер по закупкам	58 777
		Главный менеджер-контролер строительных проектов	78 185

Примечание:

1. Оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливаются на 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.
2. Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже оклада главного бухгалтера.

Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

Критерии эффективности (1 БАЛЛ – 0,3%)

Должность - **ЛАБОРАНТ**

Критерии	Вид	Баллы (цель)
Разработка инструкций по охране труда при проведении лабораторных и практических работ в специализированном кабинете (лаборатории)	Интенсивность и высокие результаты	до 10
Участие в формировании комплектов дидактических материалов, необходимых для реализации образовательной деятельности в специализированном кабинете (лаборатории)	Интенсивность и высокие результаты	до 5
Организация и проведение работ по сбору, нейтрализации отработанного материала согласно установленным требованиям	Интенсивность и высокие результаты	до 5
Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов различного уровня	Интенсивность и высокие результаты	до 5
Организация и проведение консультаций, для учителей, участников образовательных программ по вопросам работы с лабораторным оборудованием	Интенсивность и высокие результаты	до 10
Организация и курирование проектно-исследовательской деятельности при реализации проектов для педагогов и обучающихся Приморского края	Интенсивность и высокие результаты	до 10
Подготовка и корректировка документов по расходу и приобретению оборудования и расходных материалов	Интенсивность и высокие результаты	до 5
Участие в реализации краевых проектов, мероприятия ГАУ ДПО ПК ИРО, РЦ «Сириус.Приморье»	Интенсивность и высокие результаты	до 5
Реализация деятельности региональной площадки по мероприятиям партнеров	Интенсивность и высокие результаты	до 5
Организация сопровождения студентов-наставников обучающихся Приморского края при выполнении проектно-исследовательской деятельности в лабораториях РЦ «Сириус. Приморье»	Качество выполняемых работ	до 5

Оформление документации необходимой для выполнения проектно-исследовательской деятельности в лабораториях РЦ «Сириус. Приморье»	Качество выполняемых работ	до 5
Решение оперативных задач	Качество выполняемых работ	до 10
Организация деятельности регионального центра по работе с одаренными детьми по курируемому направлению как ресурсного центра	Качество выполняемых работ	до 5
Создание банка дидактических и методических материалов (профильные образовательные программы дополнительного образования)	Качество выполняемых работ	до 10
Работа по привлечению внебюджетных средств	Качество выполняемых работ	до 5
Результативное представление собственного опыта	Качество выполняемых работ	до 5
Повышение собственной квалификации	Качество выполняемых работ	до 5
Отсутствие жалоб, наличие благодарностей	Качество выполняемых работ	до 10
ИТОГО:		120